|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **BORANG REKA BENTUK KURSUS *MICRO-CREDENTIALS*** **MANDIRI** |  |

**Borang ini adalah bagi kegunaan PTJ untuk mereka bentuk kursus Micro-credentials UPM.**

Borang ini merangkumi maklumat kursus mandiri *micro-credentials,*  Proforma Pembangunan Kursus *Micro-credentials* (Mandiri), dan Proforma Perancangan Pengajaran Modul *Micro-credentials.*

|  |
| --- |
| **BAHAGIAN A: MAKLUMAT KURSUS** |
| **Nama Fakulti/PTJ**  |  |
| **Tajuk Sijil Makro Kursus MC** Nota: Minimum 2 sijil Mikro |  |
| **Senarai Sijil Mikro**  |

|  |
| --- |
| **Tajuk Sijil Mikro** |
|  |
|  |
|  |

 |
| **Tempoh pembelajaran** |  |
| **Peserta Sasaran** | ☐ Pelajar ☐ Komuniti ☐ Industri ☐ MasyarakatPenerangan: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Nama Ketua Pembangun** |  |
| **Nama Ahli Pembangun (jika ada)** | 1.2.3. |

| **BAHAGIAN B: PROFORMA PEMBANGUNAN KURSUS MICRO-CREDENTIALS (MANDIRI)** |
| --- |
| **KURSUS TAHAP MAKRO** | **KURSUS TAHAP MIKRO** | **MODUL** |
| **NO.** | **NAMA LENCANA DIGITAL** | **TOPIK UTAMA (RANGKA KURSUS)**  |
| **Nama Sijil Makro**Contoh:Sijil Makro Gelagat dalam Organisasi (sila padam contoh setelah diisi)**Sinopsis:**Contoh: Kursus ini merangkumi kesan faktor diri, kumpulan dan organisasi ke atas gelagat kerja dan prestasi individu. Kesan faktor ini ke atas keberkesanan organisasi ditekankan.(sila padam contoh setelah diisi)**Tahap:** Contoh: Pertengahan(sila padam contoh setelah diisi)**Model Timbunan**Pelajar perlu mendapatkan **X** Sijil Micro-credential yang berikut:1.2.3.Contoh:Pelajar perlu mendapatkan tiga (3) Sijil Mikro yang berikut: 1. Fenomena Gelagat di Peringkat Individu, Kumpulan, dan Organisasi. 2. Isu Gelagat Individu dan Kumpulan dalam Organisasi. 3. Hubungan Teori Gelagat Organisasi dengan Keadaan Persekitaran Kerja. (sila padam contoh setelah diisi) | **Nama Sijil**Contoh: Sijil Mikro Fenomena Gelagat diPeringkat Individu, Kumpulan, danOrganisasi.**Tahap:**Contoh: Pertengahan(sila padam contoh setelah diisi)**Model Timbunan**Setiap Topik Utama mengandungi X Lencana Digital yang boleh dipilih. Pelajar perlu melengkapkan sekurang-kurangnya X daripada X modul bagi memperoleh X Lencana Digital UPM untuk mendapat Sijil Mikro X.Contoh:Pelajar perlu melengkapkansemua dari setiap topik bagimemperoleh 11 Lencana DigitalUPM untuk mendapat Sijil MikroFenomena Gelagat di PeringkatIndividu, Kumpulan, danOrganisasi. (sila padam contoh setelah diisi) | 1 | Lencana Digital Tahap:  |  |
| 2 | Lencana Digital Tahap:  |  |
| 3 | Lencana Digital Tahap:  |  |
| 4 | Lencana DigitalTahap:  |  |
| 5 | Lencana Digital Tahap:  |  |
| 6 | Lencana Digital Tahap: |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| **Nama Sijil**Contoh: Sijil Mikro Isu Gelagat Individu danKumpulan dalam Organisasi. (sila padam contoh setelah diisi)**Tahap:** Contoh: Pertengahan (sila padam contoh setelah diisi)**Model Timbunan:**Pelajar perlu melengkapkan kesemua X modul bagi memperoleh X Lencana Digital UPM untuk mendapat Sijil Mikro XContoh:Pelajar perlu melengkapkansemua modul dari setiap topikbagi memperoleh 12 LencanaDigital UPM untuk mendapat SijilMikro Isu Gelagat Individu danKumpulan dalam Organisasi. (sila padam contoh setelah diisi) | 1 | Lencana Digital Tahap:  |  |
| 2 | Lencana Digital Tahap:  |  |
| 3 | Lencana Digital Tahap:  |  |
| 4 | Lencana DigitalTahap:  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| **Nama Sijil**Contoh: Sijil Mikro Hubungan TeoriGelagat Organisasi denganKeadaan Persekitaran Kerja.Tahap: Pertengahan(sila padam contoh setelah diisi)**Tahap:** Contoh: Pertengahan (sila padam contoh setelah diisi)**Model Timbunan**Pelajar perlu melengkapkan kesemua X modul bagi memperoleh X Lencana Digital UPM untuk mendapat Sijil Mikro XContoh:semua modul dari setiap topikbagi memperoleh 4 LencanaDigital UPM untuk mendapat SijilMikro Hubungan Teori GelagatOrganisasi dengan KeadaanPersekitaran Kerja.(sila padam contoh setelah diisi) | 1 | Lencana Digital Tahap:  |  |
| 2 | Lencana Digital Tahap:  |  |
| 3 | Lencana Digital Tahap:  |  |
| 4 | Lencana DigitalTahap:  |  |
| 5 | Lencana Digital Tahap:  |  |
| 6 | Lencana DigitalTahap:  |  |
| 7 | Lencana DigitalTahap:  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

\*Nota: Model timbunan dalam kursus tahap mikro ditentukan oleh pembangun kursus berdasarkan keperluan kursus.

| **BAHAGIAN C: PROFORMA PERANCANGAN PENGAJARAN MODUL MICRO-CREDENTIALS** |
| --- |
| **KURSUS TAHAP MIKRO** | **MODUL** | **KANDUNGAN** | **AKTIVITI** | **PENAKSIRAN (JENIS & PERATUSAN)** | **JPP****(JAM)** |
| **GD** | **SL** |
| **Nama Sijil**Contoh: Sijil Mikro Fenomena Gelagat di Peringkat Individu, Kumpulan dan Organisasi (sila padam contoh setelah diisi)**Hasil Pembelajaran Mikro / Sub-kompetensi:**Contoh: menganalisis genomena gelagat di peringkat individu, kumpulan dan organisasi (C4, CS) (sila padam contoh setelah diisi)**Jam Pembelajaran Pelajar untuk Sijil Mikro:**Contoh: 22 jam (sila padam contoh setelah diisi) Contoh (pilih salah satu daripada pilihan di bawah):Setiap Topik Utama mengandungi **X Lencana Digital** yang boleh dipilih. Pelajar boleh **memilih untuk melengkapkan SALAH SATU Lencana Digital bagi X Topik Utama**.Pelajar perlu melengkapkan **sekurang-kurangnya X daripada X modul bagi memperoleh X Lencana Digital UPM** untuk mendapat Sijil Mikro **X**.Pelajar perlu melengkapkan kesemua modul dari setiap topik bagi memperoleh **X Lencana Digital** untuk mendapat Sijil Mikro Fenomena Gelagat di Peringkat Individu, Kumpulan dan Organisasi (sila padam contoh setelah diisi) | 1 | **Nama Modul** Sejarah Gelagat Organisasi**Hasil Pembelajaran Mikro / Sub-kompetensi**Memahami sejarah di sebalik gelagat organisasi (C2) | Video kuliah | *Personality survey* | Kuiz (%) | 1 | 2 |
| 2 | **Nama Modul**Perbezaan tahap Analisis Gelagat Organisasi**Hasil Pembelajaran Mikro / Sub-kompetensi**Membezakan tahap analisis dalam gelagat organisasi (C2) | Video Kuliah | *Game-based learning* | Kuiz (%) | 1 | 2 |
| 3 | **Nama Modul**Perubahan Persekitaran Global, Sosial dan Budaya**Hasil Pembelajaran Mikro / Sub-kompetensi**Menerangkan perubahan persekitaran global, sosial dan budaya (C2) | Video kuliah | *Word search (h5p)* | Kuiz (%) | 1 | 2 |
| 4 | **Nama Modul**Perubahan Hubungan Pekerjaan**Hasil Pembelajaran Mikro / Sub-kompetensi**Meramal perubahan hubungan pekerjaan (C3) | Video kuliah | *Cross Word Puzzle (h5p)* | Perbincangan  | 2 | 3 |
| 5 | **Nama Modul**Personaliti dan Kepentingannya**Hasil Pembelajaran Mikro / Sub-kompetensi**Mencirikan jenis personaliti dan kepentingannya dalam organisasi (CS) | Video kuliah | Forum | Perbincangan | 1 | 2 |
| 6 | **Nama Modul**Perbezaan antara Personaliti dan Sikap**Hasil Pembelajaran Mikro / Sub-kompetensi**Menghuraikan perbezaan antara personaliti dan sikap (C4) | Video kuliah | Kajian kes | Kuiz (%) | 2 | 3 |
| **Jumlah JPP Wajib Sijil Mikro** **Fenomena Gelagat di Peringkat Individu, Kumpulan dan Organisasi (sila padam contoh setelah diisi)** | **8** | **14** |
| Nama SijilSijil Mikro Hasil Pembelajaran Mikro / Sub-kompetensi:Jam Pembelajaran Pelajar untuk Sijil Mikro:Pelajar perlu melengkapkan **kesemua X modul bagi memperoleh X Lencana Digital UPM** untuk mendapat Sijil Mikro **X** | 1 | Nama Modul Hasil Pembelajaran Mikro / Sub-kompetensi |  | *Cooperative learning* | Tugasan, Akhir |  |  |
| 2 | Nama ModulHasil Pembelajaran Mikro / Sub-kompetensi |  | *Problem-based learning* | Tugasan, Akhir |  |  |
| 3 | Nama Modul Hasil Pembelajaran Mikro / Sub-kompetensi |  | *Passion-based learning* | Tugasan, Akhir |  |  |
|  | **Jumlah JPP Wajib Sijil Mikro xxx (S2)** |  |  |
|  | **JPP Sijil Makro xxx (S1+S2)** |  |  |
|  | **Jumlah JPP Sijil Makro xxx (GD+SL)** |  |

Nota:
GD atau *guided* adalah Pembelajaran Bersemuka secara maya, fizikal dan/atau mod campur

SL atau *self-learning* adalah Pembelajaran Kendiri

|  |
| --- |
| **BAHAGIAN D: PENGESAHAN** |
| Disediakan dan disahkan oleh Ketua Pembangun.............................................................( )Cap Rasmi:Tarikh: | Disokong/Tidak disokong oleh Ketua PTJ/Dekan.............................................................( )Cap Rasmi:Tarikh: |

|  |
| --- |
| **BAHAGIAN E: SEMAKAN** |
| Disokong/Tidak disokong oleh Timbalan Pengarah Ulasan: ……………………………………………………………………………………………………………….. ……………………………………………………………………………………………………………….. ………………………………………………………………………………………………………………...............................................................( )Cap rasmi:Tarikh: |
| Disokong/Tidak disokong oleh Pengarah CADe.............................................................( )Cap rasmi:Tarikh: |

Tarikh Kemaskini: 5 Mac 2024